



Létavértesi Gyermeksziget Óvoda
4281 Létavértes, Debreceni u. 1. sz.
Tel.: 52/ 585-070
Email: gyermekszigetovoda@gmail.com

Beszámoló
a
Létavértesi Gyermeksziget Óvoda
2015/2016-os nevelési év munkáról



*„Foglalkozunkmeleg, sugárzószeregettel a gyermekekkel, s akkorők
csodáráképesek.”*

Készítette: Kántor Lászlóné
óvodavezető

A Létavértesi Gyermeksziget Óvoda a központi és helyi rendeletek értelmében az éves nevelőmunkájáról beszámolóban ad tájékoztatást az Önkormányzat képviselőtestülete részére.

A beszámoló tartalmi elemei:

1. Az intézményi feltételrendszer változásai
 - 1.1. Társadalmi feltételek
 - 1.2. Személyi feltételek
 - 1.3. Tárgyi feltételek
 - 1.4. Pénzügyi feltételek
2. A nevelőmunka eredményessége
3. Szervezetfejlesztés – működés
4. Külső kapcsolatok
5. Az esélyegyenlőségi program teljesülése
6. Összegzés – feladatok

1. Az intézményi feltételrendszer változásai

1.1. Társadalmi feltételek

Az óvodába érkező gyermekek szociokulturális háttere évről-évre romló tendenciát mutat. A gyermekek között sok a hátrányos illetve halmozottan hátrányos helyzetű.

A szülők a két és fél éves korú gyermekek 95 %-át beíratják és igénybe vették az óvodai nevelést. Elismerik, hogy a gyermekük személyiségének sokoldalú fejlesztését - a családi nevelés mellett - az intézményes nevelés teszi teljesebbé.

Az óvodai nevelést igénybevevő gyermekek száma a tanév végére:

Debreceni u. 1.:	222 fő, ebből: 1 fő SNI
Irinyi u. 6.:	67 fő, ebből: 3 fő SNI
Összesen:	289 fő, ebből: 4 fő SNI

A hátrányos helyzetű gyermek:

Debreceni u. 1.:	133 fő – 75%
Irinyi u. 6.:	44 fő – 25%
Összesen:	177 fő

Ebből halmozottan hátrányos helyzetű gyermek:

Debreceni u. 1.:	108 fő – 76%
Irinyi u. 6.:	35 fő – 24%
Összesen:	143 fő

Gyermekvédelmi támogatásban részesült HHH-s gyermek:

I. félév:	Debreceni u. 1.:	136 fő
	Irinyi u. 6.:	41 fő
Összesen:		177 fő
II. félév:	Debreceni u. 1.:	118 fő
	Irinyi u. 6.:	43 fő
Összesen:		161 fő

Év közben is nőtt az igénylők száma, több olyan gyermek is megkapta a HHH-s státuszt, aki előtte HH-s gyermekként szerepelt a nyilvántartásban.

Ezeknél a családoknál nagy a gyermekvállalási kedv, így a HHH-s gyermekek száma is nő.

Az előzőekben vázolt szociokulturális háttérből érkező gyermekek többsége sokféle lemaradással bír, így az óvodának esélyegyenlőséget kell biztosítani. A gyermekek képességeinek felmérése után egyénre szabott fejlesztési terv alapján, a legjobb módszer kiválasztásával, sokszínű élmények biztosításával történik a felzárkóztatás. Mindezek mellett odafigyeltünk a tehetségígéretű gyermekek fejlesztésre is. Ebben a tanévben is nagyon jól működő 10 tehetség műhelyben fejlődtek a nagycsoportos gyermekek.

A gyermekek lemaradása elsősorban szocializáció, beszéd és ismeretbeli hiányosságokban, a tehetségük mozgás, zene, tánc terén mutatkozik meg.

Egyre kevesebb azon családok száma, akik munkahellyel rendelkeznek.

Munkahellyel rendelkező szülők:

Debreceni u. 1.:	csak anya dolgozik:	15 fő	5%
	csak apa dolgozik:	57 fő	20%
	mindkét szülő dolgozik:	73 fő	25%
	egyik szülő sem dolgozik:	142 fő	50%
Irinyi u. 6.:	csak anya dolgozik:	9 fő	13%
	csak apa dolgozik:	17 fő	25%
	mindkét szülő dolgozik:	14 fő	28%
	egyik szülő sem dolgozik:	37 fő	56%

A családok megélhetését a meglévő munkahelyek mellett az önkormányzat is igyekszik segíteni a közcélú foglalkoztatás lehetőségeivel, valamint településünkön alkalmi mezőgazdasági munka vállalásával is jövedelemre tehet szert, aki dolgozni szeretne.

Veszélyeztetett gyermek:

Debreceni u. 1.:	1 fő, ebből 3H-s:	1 fő
Irinyi u. 6.:	1 fő, ebből 3H-s:	1 fő
Összesen:	2 fő, ebből 3H-s:	2 fő

Védelembe vett gyermek:

Debreceni u. 1.:	8 fő, ebből 3H-s:	8 fő
Irinyi u. 6.:	4 fő, ebből 3H-s:	4 fő
Összesen:	12 fő, ebből 3H-s:	12 fő

Az óvoda gyermekvédelmi felelőse ebben a tanévben is közvetlen kapcsolatban állt és hatékonyan működött közre a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaival.

A felmerülő problémák jellege:

- szülői elhanyagolás, testi ápolatlanság, nem megfelelő ruházat/,
- kötelezettség elmulasztása: orvosi vizsgálat elmulasztása, szemüveg hiánya, nem rendszeres óvodába járás, hiányzás igazolása.

Intézményünkben a gyermekek nevelése a két csoportban a báb-angol és kézműves-angol csoport kivételével **integráltan** történt.

- **SNI-s** gyermek évvégére 5 fő volt, /kevert specifikus fejlődési zavar/ számunkra a fejlesztést megfelelő külső szakember közreműködésével szeptembertől kezdjük. Természetesen az adott csoport pedagógusai is lelkiismeretesen részt vesznek ebben a munkában egyéni fejlesztési terv alapján.
- A gyermekek hátránykompenzáló fejlesztését az esélyegyenlőség biztosításával végeztük. Óvodapedagógusaink mellett szakemberek is segítették a többnyire hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű nagycsoportos gyermekek esélyegyenlőségét a zökkenőmentes iskolakezdés érdekében. Ebben a tanévben a fejlesztő és logopédiai ellátás rendszeres volt.
Sajnos a fiatalabb korosztálynál az egyre növekvő igények ellenére sem nyílik lehetőség a szakemberek bevonására.

Fejlesztések	Debreceni u. 1.		Irinyi u. 6.	
Logopédia	14 fő	3H: 11 fő	6 fő	3H: 3 fő
Fejlesztő pedagógia	15 fő	3H: 15 fő	10 fő	3H: 7 fő
Összesen:	29 fő	3H: 26 fő	16 fő	3H: 10 fő

- **Nagycsoportban működő tehetségműhelyek 12 féle tevékenység:**

Műhelyek	Debreceni u. 1.	Irinyi u. 6.
Mozgás-sport	-	6 fő
Vizuális	6 fő	6 fő
Néptánc	13 fő	-
Logika	6 fő	7 fő
Anyanyelvi	7 fő	-
Báb-drámajáték	6 fő	-
Játékos fejlesztés	10 fő	-
Összesen:	48 fő	19 fő
Vízhez szoktatás-úszás	8 fő	4 fő

- **Külső szolgáltatásban részt vett:**

Szülők által finanszírozott	Debreceni u. 1.	Irinyi u. 6.
Néptánc	38 fő	22 fő
Angol	45 fő	-
Labdarúgás / nem fizetős	10 fő	9 fő
Kézilabda / nem fizetős	- fő	8 fő
Judó	1 fő	-
Összesen:	94 fő	39 fő

- **Hitoktatáson részt vett:**

Hitoktatás	Debreceni u. 1.	Irinyi u. 6.
Református	35 fő	29 fő
Katolikus	31 fő	9 fő
Összesen:	66 fő	38 fő

- **Nagycsoportos gyermekek közül iskolába megy:**

Debreceni u. 1.:	44 fő, ebből: 3H: 29 fő
Irinyi u. 6.:	16 fő, ebből: 3H: 9 fő
Összesen:	60 fő, ebből: 3H: 38 fő

- **A nagycsoportos gyermekek közül korcsoportját ismétli a 2016/17-es tanévben:**

Debreceni u. 1.:	16 fő, ebből: 3H: 12 fő
Irinyi u. 6.:	3 fő, ebből: 3H: 3 fő
Összesen:	19 fő, ebből: 3H: 15 fő

A korcsoportját ismétlés oka: több képességterületen való lemaradás, szülői kérés alapján.

1.2. Személyi feltételek

Személyi feltételeink a 2015/16-os tanévben:

- 1 fő óvodavezető,
- 30 fő óvodapedagógus,
- 5 fő pedagógiai asszisztens,
- 15 fő dajka,
- 1 fő óvodatitkár,
- 1 fő mosónő,
- 1 fő karbantartó.

2015. szeptember 1-től a megüresedett állásokat sikerült helyi lakossal, intézményünkben államvizsgázott pedagógussal, dajkával pótolni, akiket az itt töltött gyakorlaton megismertünk.

Igyekezünk a Munkaügyi Központ támogatását maximálisan kihasználni, ezzel is segítve a költségvetést: Léta 2 fő, Vértes 1 fő, /takarító és udvaros/

Év közben áprilistól 1 fő óvodapedagógus ment el gyermekvárás miatt, és 1 fő óvodatitkár, aki felmentési idejét tölti jelenleg is. Munkáját nem töltöttük be, helyettesítéssel és pedagógiai asszisztensek segítségével láttuk el a feladatot, ill. 1 fő nyugdíjaztatás miatt, és 1 fő óvodapedagógus közös megegyezéssel távozott intézményünkben a tanév végén.

Nevelőtestületünk a generációváltás következtében fiatalodó tendenciát mutat, de még így is az átlag életkoruk: 40 év. Átlag bruttó bér: 236.775,- Ft. A kezdő óvodapedagógus bruttó bére: 171.400,- Ft.

A technikai dolgozók átlag életkora 45 év. Átlag bruttó bére: 129.715,- Ft. A kezdő dajka bruttó bére: 129.000,- Ft. Ez bérfeszültséget okoz.

Az alkalmazotti kör valamennyi tagja megfelelő végzettséggel rendelkezik.

Ebben a tanévben 1 fő szerzett plusz végzettséget, szakvizsgát a Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi tagozatán, illetve 1 fő szintén Közoktatás vezető Szakon az első évet zárta sikeresen.

Plusz végzettséggel, szakvizsgával eddig 14 fő rendelkezik, ebből 2 főnek 2-2 szakvizsgája van.

Nevelőtestületünk ez évben is több továbbképzésen vett részt: módszertani képzés, báb és drámajáték, tehetséggondozás, néptánc, nyári akadémia, tervezés, tanfelügyeleti és minősítés témában.

Munkatársaimra ez évben is jellemző volt a következetes, kitartó és hatékony nevelőmunka, melyet a minősítés eredményei is igazoltak.

Ebben a tanévben az iskolai közösségi szolgálat letöltéséhez 11 fő középiskolás, és 1 fő 80 órás OKJ szakmai gyakorlatot végzett.

1.3. Tárgyi feltételek

Mindkét óvodaegység tiszta, rendezett, ízlésesen kialakított környezetben kezdte meg a nevelőmunkát.

Tárgyi feltételeink évről-évre javuló tendenciát mutat.

A bútorok és a játékeszközök minőségében és mennyiségében megfelelnek korunk elvárásainak. A Debreceni u. 1. sz. alatti óvodában csak kisebb hiányosságok vannak, pl.: udvari homokozók árnyékolása, udvari játékok felülvizsgálata, zárt kerékpártároló kialakítása.

Az Irinyi u. 6. sz. alatti tag-óvoda hagyományos helyen és módon fogadta a gyermekeket. A régi épület jó komfortot biztosít „lakói” számára.

Az épület külső homlokzat felújítása elkészült /ablak csere, csatornajavítás/. A felújítást követően megtörtént a belső tér festése, mázolása. Elmondható, hogy kívül-belül megszépült óvoda fogadja a gyermekeket szeptembertől.

Folyamatosan keresünk pályázati forrást a fedett terasz építésére, a belső nyílászárók cseréjére.

Mindkét óvodaegységben jól felszerelt udvar biztosítja a gyermekek játékát, mozgás fejlődését.

Az Irinyi 6. sz. óvodában gyönyörű, lombos fák teszik lehetővé az egész napos szabadban tartózkodást.

A Debreceni u. 1. sz. óvodában az udvari árnyékolás egyre kedvezőbb a lombosodó fáknek köszönhetően.

Folyamatban van mindkét óvodaegységünkben a játszó udvarok eszközeinek szakértő általi beminősítése, a kinti játékok biztonságos használatának kialakítása a szabálynak megfelelően.

Intézményünkre jellemző, hogy a gyermeket harmóniát sugárzó színek, formák és természetes anyagok veszik körül, ahol jó hangulatban töltik az egész napjukat.

1.4. Pénzügyi feltételek

Az intézmény önállóan működő költségvetési szerv, gazdasági és pénzügyi feladatait az óvodavezető, és az óvodatitkár közreműködésével a fenntartó szakemberei végzik.

Ebben a nevelési évben 2 alkalommal történt pénzügyi ellenőrzés: fenntartó által kezdeményezett belső ellenőri, majd a NAV részéről pénzügyi. Mindkét esetben mindent rendben találtak.

A költségvetés ebben a tanévben is takarékos teljesítést kívánt, de igyekeztünk a lehetőségekhez képest a legjobban felhasználni azt.

Folyamatosan kerestük az új pénzforrási lehetőségeket. Pl: Bozsik program /90.000,- Ft/, a Civil szervezet /40.000,- Ft/ pályázattal.

2. A nevelőmunka eredményessége

- A gyermekek közel 95 %-a 2,5 éves korban megkezdte a rendszeres óvodába járást.
- Minimalizáltuk a hiányzásokat.
- A nagycsoportos gyermekek 90 %- a szeptemberben megkezdheti az iskolát..
- A gyermekek szívesen jártak óvodába. Ezt mutatták a szülői visszajelzések.
- Kiegyensúlyozottan és egészségesen fejlődtek a gyermekek, ebben nagy segítségünkre volt a „tejprogram”, amely heti háromszori alkalommal biztosította minden gyermek számára az egészséges táplálkozást. Valamint a rendszeres testmozgás is segítette fejlődésüket, erősítette erőletüket.
- A HH-s és a HHH-s gyermekek komplex fejlesztése hatékonyan működött,
- Sikeresen működtettük 10 tehetségműhelyt a nagycsoportos gyermekek számára.
- A szokások és szabályok helyesen alakultak minden gyermekcsoportban.
- Az óvodai gyermekcsoportok megfelelő szinterei voltak a közösségi magatartásformák és viselkedés kultúra alakulásának.
- Minden gyermekcsoport életét egymást jól kiegészítő pedagógus páros irányította.
- Jól működő szakmai közösségek tevékenykedtek.
- Közvetlen partnereinkkel jól kiépített a kapcsolatunk.
- Rendezvényeink színvonalasak, látogatottak (Tök-jó nap, Mikulás, Karácsony, Farsang, nyílt napok, Anyák napja, Családi nap, Ballagó, Évzáró).
A programokat színesítette a partnerek bevonása, jelenléte.
- A felnőtt bábcsoportunk ebben az évben is rendszeresen élménynyújtó előadásokban részesítették óvodásainkat, részt vettek a Szüreti napon, a Málé fesztiválon, iskolai, óvodai rendezvényen, jótékonysági előadást tartottak Klinika gyermekosztályán, szabadságtelepi óvodában. Közel 2000 fő láthatta és élvezhette magas színvonalú előadásukat.
- Sikeresen szerepeltek ismét gyermekeink a Megyei Bábfórumon, ahol a Maci csoport arany minősítésben és különdíjban részesült.
- A pályázati pénzek jól és tudatosan hasznosultak a nevelőmunkában.
- Megszerveztük, lebonyolítottuk a nyári óvodát. A szülői visszajelzések pozitívak voltak.
Az elmúlt évhez képest nyáron nőtt az óvodás gyermekek száma, melyet nemcsak a munkahellyel rendelkező szülők vettek igénybe, az ingyenesség miatt.
- 2016.01.01-től 1 fő került a Ped.II-be.
- A Pedagógus napon 3 fő részesült tárgyi jutalomban, plusz 1 fő nyugdíjba vonulása alkalmából köszönthettünk.
- Pedagógus szolgálati emlékérmét két fő vehetett át.

3. Szervezetfejlesztés – működés

Vezetéssel már hatodik éve folyik a nevelőmunka az óvodában, ami kisebb-nagyobb nehézségek ellenére is jól működik. Ezt a partnerek visszajelzései is igazolják. Igyekeztünk a törvényi előírásoknak, helyi szabályoknak maximálisan eleget tenni. Az alkalmazotti kör minden tagja jól végezte munkáját, fontosnak érezte magát a maga posztján. Feladatait a legjobb színvonalon látta el, melyet igazoltak az év során tett vezetői látogatások eredményei, a szaktanácsadói, valamint a minősítési szakértők véleményei is.

Ebben a nevelési évben sikeres minősítési eljárásról esett át 1 fő óvodapedagógus, gyakornoki vizsgán 2 fő, és 2 fő a portfólióját feltöltötte, de törölték a minősítést.

Szaktanácsadói segítséget a minősítéshez 2 alkalommal kértem.

A felelősi rendszerek egységenként jól működtek.

Az információáramlás biztosított volt.

A dolgozói összetartást segítették az egész nevelőtestületet megmozgató továbbképzések, tréningek, értekezletek, kirándulások.

Mindkét óvodaegységben jól összeszokott csapat tevékenykedett.

A jogszabályi változásoknak megfelelően ismét módosítottuk a HPP-t, az SZMSZ-t és a Házirendet. A tanévben elkészült az intézményi Önértékelési csoport dokumentumai, melynek alapján látogattuk és értékeltük a pedagógusokat.

Két intézményegységben dolgozunk, de nevelési alapelveink, kiindulási pontjaink és nevelés filozófiánk azonosak voltak.

4. Külső kapcsolatok

- **Az óvoda és a szülői ház kapcsolata:** Éves nevelési és SzMK munkatervében rögzítettek alapján zajlott. Továbbra is az óvoda a családi nevelés kiegészítője. A közös munka eredménye a gyermek harmonikus fejlődése. Hatékony munkának köszönhetően azon családokkal vált rendszeresebbé kapcsolatunk, akikkel eddig több gond volt. A szülők félévente tájékoztatást kaptak gyermekeik fejlődéséről. A szülők klubját és az ovi-újságot ez évben is működtettük, ahol hasznos tanácsokat és segítséget kaptak az egészséges életmódra nevelés terén, valamint rendszeresen tájékoztatást adtunk óvodai eseményekről a Létavérségi hírekben. A szülők pozitív visszajelzést adtak, ezért a jövőben is folytatni kívánjuk. A szülői klub keretében hasznos információk, tanácsok hangzottak el a gyermekorvos előadásában. Fogadó órák, nyílt napok, munkadélutánok, ünnepségek segítettek a jó partneri kapcsolat kialakítását, megtartását. Munkadélutánokat szerveztünk, ahol a szülők saját készítésű ajándékokkal kedveskedhettek – óvónői segítséggel – gyermekeiknek. A szülők aktívan részt vettek az óvodai rendezvények lebonyolításában, illetve színesítésében. pl: főzés, versenyjátékok stb. A szülői választmány tagjainak alkalmasszerűen megbeszéléseket tartottunk. Véleményezték az átdolgozott HPP-t, SzMSZ-t és a Házirendet és a vezetői pályázatot. Az SzMK vezetői jól képviselték az óvodát a fórumokon, közvetítve a szülők kéréseit, igényeit.
- **Az óvoda-iskola kapcsolata** hatékonynak mondható. Több alkalommal találkozunk: óvodai és iskolai ünnepségeken. Kicszeréljük tapasztalatainkat nyílt napokon, bemutatkozókon. Úgy véljük, hogy az iskolával a kapcsolatunk közös alapokon nyugvó. Elismerjük egymás munkáját, ami a partneri elégedettség mérésben is megmutatkozott. A vezetők közötti kapcsolat kölcsönös segítségnyújtáson, érdeklődésen, elismerésen alapul.
- **Az óvoda és a fenntartó kapcsolata:**

Működésünkhöz szükséges anyagi feltételeket biztosítja. Közös munkálkodásunk eredményességét jelzi az óvoda zökkenőmentes működése.

A fenntartó képviselői és az intézményvezető kapcsolata korrekt, napi szintű, kölcsönösen bizalomra épülő.

- **Az óvoda és a Szakszolgálat kapcsolata:** Egész évben rendszeres és hatékony volt. Nagycsoportban a fejlesztő pedagógus és a logopédus munkája nagyban hozzájárult a gyermekek sikeres iskolakezdéséhez.
- **Kapcsolatunk a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal:** Rendszeres az egyéni problémák és az esetmegbeszélések kapcsán, melyben összekötő kapocs az intézmény gyermekvédelmi felelőse. Ebben az évben több gyermekelhelyezés történt, mely során hatékonyan tudtunk együttműködni a gyermekek védelmében.
- **Kapcsolatunk a Roma Nemzetiségi Önkormányzattal:** Alkalmoszerű. A jövőben tartalmasabbá és hatékonyabbá kell tenni az együttműködést.
- **Kapcsolatunk az egészségügyi szervekkel:** Rendszeres: havonta és alkalmoszerűen látogatta a védőnő óvodásainkat. Segítette a beiratkoztatást a gyermekek adatainak egyeztetésével. Év közben látás, hallás vizsgálatot végzett. A gyermekek fogászati szűrővizsgálata is megtörtént.
A Járóbeteg Szakrendelő az alkalmassági vizsgálathoz a tüdőszűrő vizsgálatot végezte. A munka alkalmassági vizsgálat ez évben is megtörtént.
- **Kapcsolatunk a kultúrát képviselő intézményekkel:** Kölcsönös. Az évzáró ünnepségünkben tevékenyen részt vettek a ballagási ünnepségünk hangosításában. Ők is igénybe veszik a rendezvényük színesítésére a Bábcsoportunk előadásait. /Szüreti nap, Málé fesztivál/
- **Kapcsolatunk a sportot képviselő intézménnyel:** Rendszeres és hatékony. Heti rendszerességgel a nagycsoportos fiúk, lányok a kézilabda és futball edzéseken vehetnek részt a sport komplexumban.
Szükség esetén a Sport csarnok kiváló lehetőséget biztosít rendezvényeink lebonyolításában. A sportpálya adta lehetőséget rendszeresen kihasználjuk a hagyományos módon megrendezett Családi nap alkalmával, ahol 12 helyen főztek a szülők és az óvoda dolgozói. A sokszínű program egész nap a gyermekekről szól, ahol sok szép élménnyel gazdagodhattak.
- **Kapcsolatunk a Well Dorne Kft.-vel:** Rendszeres és hatékony. Eredményes munkát végzett a gyermekek játékos angol nyelvi fejlesztése érdekében.
- **Kapcsolatunk más intézményekkel:**
 - ❖ Monostorpályi Óvoda
 - ❖ Debrecen: Szabadságtelepi Óvoda
 - ❖ Nyíradony Szivárvány óvoda
 - ❖ Arany János Általános Iskola
 - ❖ Irinyi János Általános Iskola
 - ❖ Egyházak
 - ❖ Vojtina Bábszínház.
 - ❖ Szin-báb egyesület

5. Az esélyegyenlőségi program teljesülése

A beíratott 2,5 éves korú gyermeket felvettük mindkét óvodaegységben. Elutasítás nem történt. A be nem íratott gyermekeket felkutattuk a védőnők és a népesség nyilvántartó segítségével.

A hátrányokkal küzdő gyermekeket egyéni képességeikhez mérten fejlesztettük, negyedévente értékeltük és tájékoztattuk a szülőket az eredményről.

Az óvodavezető, a gyermekvédelmi felelős, és a csoportvezetők egész évben figyelemmel kísérték a védelembe vett és veszélyeztetett gyermekeket, szükség esetén megtették a megfelelő intézkedést. A tehetségígéretű gyermekek fejlesztését kiemelt feladatnak tartottuk ebben az évben is. A 10 tehetségműhelyben sikeresen fejlődött minden nagycsoportos gyermek.

6. Összegzés

- Minden óvodás korú gyermek rendszeres járt óvodába.
- Csökkent a gyermeklétszám, de a növekvő hátrányos helyzetű gyermeklétszám miatt a sikeres nevelőmunka érdekében egyre nagyobb feladat nehezedik az óvodapedagógusokra, az intézményre.
- Hatékony volt az egyénre szabott képességfejlesztés.
- A tehetséggondozás jegyében a Báb-angol, Kézműves-angol csoport sikeres évet zárt, mely bővül újabb egy csoporttal a következő tanévben a Well Dorne Kft közreműködésével az együttműködési megállapodás szerint.
- Évvégére nőtt az SNI-s gyermekek száma.
- A munkacsoportok munkájának összehangolása a munkatervek alapján sikeres volt.
- Megvalósult a szabadjáték feltételeinek biztosítása, alkalmazása.
- Igyekeztünk a takarékoságot szem előtt tartani a költségvetés összeállításánál, felhasználásánál.
- Próbáltunk új pénzforrási lehetőségeket keresni pályázatok útján.
- Módosítottuk a HPP-t, SzMSz-t és a Házirendet.
- Megalakítottuk és kidolgoztuk az önértékelési csoportot és dokumentumait.
- Vezetői, szaktanácsadói, szakértői látogatás, minősítés egész évben folyamatosan történt. Gyakornoki vizsga: 2 fő, minősítés: 1 fő, tanfelügyeleti látogatás nem történt. 2 fő minősítését törölték, 2 fő minősítését szaktanácsadó segítette.
- A dokumentációs rendszer egyszerűsítése, egységesítése megtörtént az előírásoknak megfelelően.
- Érvényesítettük a továbbképzési tervben megfogalmazottakat.
- Folyamatosan és tervszerűen történt az egyéni fejlesztés a hátrányos helyzetű gyermekek számára.
- Biztosítottuk érdeklődésnek megfelelően a tehetséggondozást.
- Lehetőséget biztosítottunk az óvodapedagógusoknak szakirányú továbbképzésben való részvételre.
- Megtörtént a szülői klubok kiegyensúlyozott működtetése, a szülők hatékony bevonása.
- Rendszeresen tájékoztattuk az aktuális híreinkről a Létavértesi újságot.
- Megszerveztük és lebonyolítottuk a nyári nagytakarítást.
- Segítettük az új dolgozók beilleszkedését közösségünkbe.
- Az óvoda nyári nyitvatartási meghosszabbodott 1 hónappal, melynek megszerveztük a feltételeit. A dolgozó szülők éltek a lehetőséggel.
- Megtörtént az intézményvezetői állásra benyújtott pályázat elbírálása. A sikeres pályázó november 1-től veszi át az intézmény teljes körű vezetését.
- Megtörtént a tagóvodában is a vezető váltás, szeptember 01-től.
- Megtörtént a nyári nagytakarítás, szeptemberben a gyermekeket tiszta, esztétikus, megújult környezet fogadta mindkét óvodaegységben..

Ennyiben kívántam összegezni a 2015/2016-os tanév történéseit.

Köszönöm a segítséget, és támogatást az elmúlt hat évben, és kérem a lehetőségekhez képest továbbra is támogassák az óvodát.

Kérem a beszámoló megvitatását, illetve elfogadását.

Létavértes, 2016. július 15.

A nevelőtestület nevében:

Kántor Lászlóné
óvodavezető